



A large blue graphic containing the wangeskog logo (a green 'W') at the top, the title 'Hållbarhetsredovisning 2023' in white text in the center, and the wangeskog logo (orange 'wangeskog') at the bottom.



Innehåll

Om Wangeskog	3
Hållbarhetsmål	5
God hälsa och välbefinnande	6
Säker och trygg arbetsplats	7
Praktikplatser ungdomar	7
Fokusområden	8
Ekonomisk hållbarhet	10
Motverka korruption	15
Fossilfri maskinpark senast år 2030	16
Utveckla klimatsmarta lösningar för bättre energianvändning på byggarbetsplatser	17
Effektivisera transporter	18
Kemikalier och avfallshantering	18
Lång livslängd på maskiner	19

Vi vill vara kundernas favorit bland Sveriges maskinuthyrare genom att leva upp till våra värdeord – kunniga, pålitliga och trevliga.

Våra hyrcenter är skapade för att ge lokal service med kunnig personal på plats. Varje hyrcenter har ett brett sortiment samt en komplett verkstad för att snabbt kunna försörja den lokala marknaden.



Om Wangeskog

”En av våra styrkor är att kunna ta hand om både lokala kunder med stort behov av närservice och personligt bemötande samt större projekt med krav på teknisk specialkompetens och stor maskinell kapacitet.”

Wangeskog Hyrcenter AB hyr ut ett brett sortiment av bygg- och anläggningsmaskiner, liftar, produkter inom el och klimat samt bodar och kompletta moduletableringar. Tjänsteerbjudandet omfattar bland annat behöriga elektriker, värmetekniker, bygglov för bodetablering och utbildning.

Wangeskog vänder sig företrädesvis till den professionella marknaden. Kundbasen är bred och består av såväl privata som offentliga företag. Företaget grundades år 2002 och är idag riktäckande med runt trettio lokala hyrcenter.

Antalet anställda
under 2023 (medeltal) **260**

Wangeskog är ett helägt dotterbolag till AB Gullringsbo Egendomar vars mål är att förvärva, förvalta, förädla och skapa värden för en hållbar framtid. Koncernen består av bolag med verksamhet inom bygg- och anläggningsentreprenader, fastighetsutveckling, fastighetsförvaltning, maskinuthyrning, finansiell leasing samt traditionellt skogsbruk.

Wangeskog är medlem i Sveriges maskinuthyrarens branschorganisation, Rentalföretagen, där vi har möjlighet att driva och påverka frågor inom t ex arbetsmiljö och säkerhet.

Som uthyrningsföretag bidrar vi till en effektivare resursanvändning inom framförallt bygg- och industrirelaterade sektorer och därmed ett mer hållbart sätt att bygga och arbeta.

Eftersom miljö och hållbarhet länge varit en naturlig del av vår vardag är certifiering ett naturligt steg att ta. Vi har som mål att certifiera oss mot ISO 9001 (kvalitet), ISO 14001 (miljö) och ISO 45001 (arbetsmiljö) under 2024. Arbetet påbörjades under våren 2023 med genomlysning av rutiner och arbetsmetoder för att optimera arbetssätten samt upphandling av processledningssystem med dokumenthantering, som kommer att implementeras under första halvan av 2024.

Vi hoppas med denna hållbarhetsredovisning ge dig som läsare en inblick i hur vi på Wangeskog jobbar och tänker kring hållbarhetsfrågor från olika perspektiv, var vi står idag samt om våra framtida mål.

Vision och värdegrund

Vår vision är att vara kundernas favorit bland Sveriges maskinuthyrare genom att leva upp till våra värdeord – kunniga, pålitliga och trevliga. En av våra styrkor är att kunna ta hand om både lokala kunder med stort behov av närservice och personligt bemötande samt större projekt med krav på teknisk specialkompetens och stor maskinell kapacitet.

Pålitliga. Vi gör.

- ✓ Vi tror på långsiktiga affärer och relationer.
- ✓ Vi agerar med handlingskraft och håller vad vi lovar.
- ✓ Vi är raka och tydliga.

Kunniga. Vi kan.

- ✓ Vi vet vad vi pratar om.
- ✓ Vi är kreativa och erbjuder hållbara hyreslösningar.
- ✓ Vi delar med oss av vår kunskap och driver utvecklingen framåt.

Trevliga. Vi vill.

- ✓ Vi är nära och engagerade.
- ✓ Vi bryr oss om varandras välbefinnande och säkerhet.
- ✓ Vi månar om vår gemensamma framtid.

Hållbarhetsmål

Wangeskog har identifierat fem hållbarhetsmål utifrån FNs 17 globala mål där vi kan bidra till en mer hållbar utveckling. Varje utvalt mål har underliggande delmål som kan implementeras i vår verksamhet.

SOCIAL HÅLLBARHET



- 3. God hälsa och välbefinnande**
God hälsa och välbefinnande 6



- 8. Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt**
Säker och trygg arbetsplats 7
Praktikplatser till ungdomar 7

EKONOMISK HÅLLBARHET



- 16. Fredliga och inkluderande samhällen**
Ekonomisk hållbarhet 10
Motverka korruption 15

MILJÖMÄSSIG HÅLLBARHET



- 7. Hållbar energi för alla**
Fossilfri maskinpark senast 2030 16
Utveckla klimatsmarta lösningar för bättre energianvändning på byggarbetsplatser 17
Effektivisera transporter 18



- 12. Hållbar konsumtion och produktion**
Miljövänlig hantering av kemikalier 18
Lång livslängd på maskiner 19

God hälsa och välbefinnande

En Wangeskogare ska känna sig trygg på sitt arbete. Våra medarbetares hälsa, utveckling och arbetsglädje är viktiga förutsättningar för vår verksamhet.

Vi värdesätter en god hälsa och en sund balans mellan arbete och fritid. Förebyggande samtal, åtgärder och tidiga insatser gör det lättare att klara av de livssituationer vi kan ställas inför. Wangeskog har valt att erbjuda samtliga medarbetare:

- ✓ Hälsokontroller med provtagningar och stort inslag av förebyggande råd.
- ✓ Friskvårdsbidrag för att stimulera till aktivitet och rörelse.

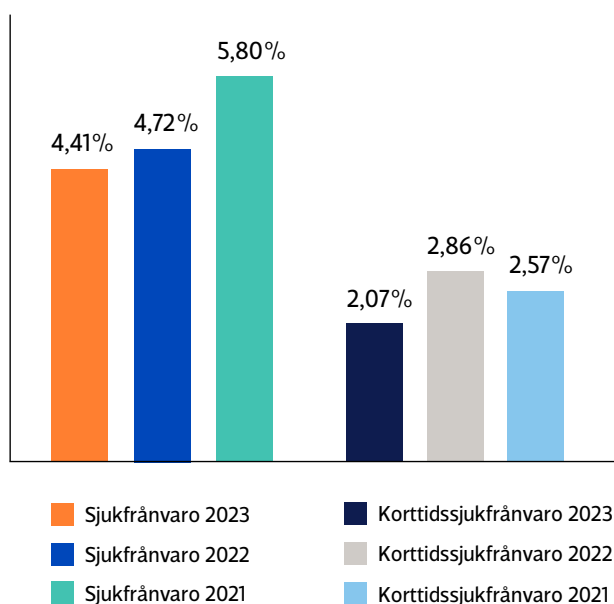
- ✓ Möjligheter att delta i olika motionsevent som företaget arrangerar eller stödjer.

Vid frånvaro under en längre tid jobbar vi aktivt med rehabplaner som anpassas individuellt i syfte att underlätta för medarbetaren att kunna återgå till sitt ordinarie arbete så snart som möjligt.

På grund av vår verksamhets särskilda art med bland annat hantering och framförande av fordon och arbetsmaskiner hanterar Wangeskog frågan om en alkohol- och drogfri arbetsmiljö med högsta prioritet. Medarbetare och ledares ansvar är föreskrivna i Wangeskogs alkohol- och drogpolicy.



Sjukfrånvaro



Säker och trygg arbetsplats

Under 2023 har Wangeskog infört IA-systemet. Syftet är att på ett enkelt sätt rapportera och hantera risker och avvikelser på arbetsplatsen på rätt sätt. Med IA-systemet har vi en process för det systematiska arbetsmiljöarbetet som gör det lättare att förebygga arbetsskador och ohälsa på Wangeskogs arbetsplatser genom att systematiskt genomföra skyddsronder och riskbedömningar.

2023 har också inneburit ett omfattande arbete med att minska ner och begränsa användande av kemikalier. Genom ett tätare samarbete med några utvalda leverantörer har ett Sverigesortiment av kemikalier tagits fram, detta genom substitution vilket innebär att man tar bort eller byter ut farliga kemiska produkter.

Praktikplatser till ungdomar

Wangeskog välkomnar praktikanter både från yrkesskolor och ungdomar som funderar över sin blivande yrkesbana. Genom att erbjuda praktikplatser blir vi mer medvetna om vad som krävs för att vara en attraktiv arbetsgivare för kommande generationer samt hur de ser på frågor kring hållbarhet. Via branschföreningen Rentalföretagen deltar Wangeskog i en projektgrupp med målsättning ta fram strukturerade lärlingsutbildningar för maskinuthyrning på gymnasienivå.

Vi har under en längre tid haft utmaningar att rekrytera i Norra Norrland och framför allt i Kiruna, vilket i området är branschöverskridande. Under 2023 startade vi en riktad digital kampanj, med både inlägg och filmklipp i olika sociala medier. Målet var att locka både interna och externa sökande. Räckvidden blev över förväntan med över 200 000 unika användare och fyrdubbelt så många visningar.

Vi har fortsatt rekryteringsbehov av personal i Kiruna, men situationen ser betydligt bättre ut inför våren 2024 än vad den gjorde under hösten 2023.



Fokusområden



Kompetens och utveckling

Vår syn på utbildning är att den inte enbart syftar till att uppfylla lagkrav och ge certifikat. Utbildning i all form stärker individen och leder till utveckling. I vårt hållbarhetstänkande ingår också att skapa trygga och säkra förutsättningar för alla de som använder våra maskiner.

Wangeskolan är vårt utbildningserbjudande med ett brett utbildningspaket för personal inom bygg och anläggning, i syfte att skapa en säkrare arbetsdag. Utbildningarna är tillgängliga även för Wangeskogs medarbetare.

I Wangeskolans portal har kunder möjlighet till egen inloggning för att säkerställa att medarbetarna har rätt utbildning och certifikat. Verktyget är ett smidigt hjälpmedel för planering och budgetering för kommande utbildningsbehov då det går att specificera utbildningskrav för olika yrkeskategorier. Individuella personkort visar medarbetarens genomförda utbildningar och hur länge certifikaten är giltiga. Ett exempel på detta är Arbete på väg Steg 1.1–2.1 som måste förnyas vart fjärde år.

”Nu kommer vi ännu närmare våra trevliga kunder och hjälps åt att förbättra kunskap, säkerhet och arbetsmiljö.”

Peter Olsson, regionchef Syd

I region Syd har vi under 2023 resursförstärkt på utbildningssidan och har nu en medarbetare som på heltid arbetar med Wangeskolan och som dessutom är kursledare på många av våra utbildningar, vilket gör att vi i ännu högre grad kan behovsanpassa vårt utbildningsutbud. Intern kunskap är en tillgång både för oss och våra kunder.



Sponsring

Wangeskogs grundläggande princip vid sponsring är att bolaget kräver en motprestation dels för att det ska vara ett ömsesidigt åtagande dels för att insatsen ur skattesynpunkt inte ska kunna betraktas som en gåva.

Wangeskog sponsrar ett flertal idrottsföreningar runt om i Sverige, både på elit- och ungdomsnivå. Sponsringen kan bestå i ekonomiskt bidrag eller utlåning av material som t ex el-/värmeprodukter, bodar etc.

Framtidens energismarta skidskyttetävlingar

Under hösten 2023 etablerade Wangeskog ett flerårigt partnerskap med Svenska Skidskytte-

förbundet. Fokus ligger på att tillsammans utveckla driftsäkra och energismarta evenemang inom svenskt skidskytte, allt från världscuptävlingar till ungdomstävlingar och prova-på-skidskytte, som likt en byggarbetsplats kräver belysning, värme, säkerhet osv. Med t ex batterilagring kan evenemangen vara fossilfria och klara eventuella strömbrott.

Vi ser även att skidskyttelandslagets starka laganda stärker gemenskapen både internt och med kunder och övriga samarbetspartners.





Ekonomisk hållbarhet

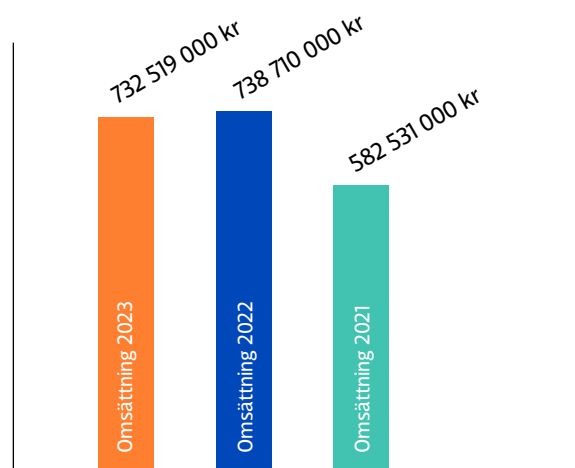
Wangeskog arbetar för en stabil och långsiktig ekonomisk situation, som möjliggör utveckling och tillväxt på lång sikt. För oss handlar det om att skapa lönsamhet och stabilitet, genom att balansera investeringar, intäkter och kostnader på ett hållbart sätt.

Vi är noga med att alla affärsbeslut ska föregås av en konsekvensanalys. Resultatet av analysen ska alltid stå i samklang med övriga hållbarhetsmål.

Geografisk diversifiering och förvärv baserade på omvärldsanalyser och mikro-/makrofaktorer, bidrar till att göra Wangeskog till en motståndskraftig bolagsgrupp. Historiskt sett har vi kunnat uppvisa uthållighet. Detta gäller även under perioder av turbulens, såsom exempelvis Corona-pandemin.

Effektiv kapitalallokering och lönsam tillväxt möjliggörs dels av organisk utveckling i respektive region, dels av företagsförvärv.

Omsättning



Sammantaget arbetar Wangeskog för ett långsiktigt värde för sina intressenter. Det innebär bland annat att vi:

- ✓ Investerar i hållbar teknik och hållbara processer som minskar kostnader på lång sikt.
- ✓ Arbetar metodiskt och kvalitetsmedvetet mot våra ekonomiska mål.
- ✓ Arbetar för en god kontroll av löpande resultat och kassaflöde.
- ✓ Arbetar kund-/lösningorienterat.
- ✓ Alltid strävar efter att attrahera och behålla värdefulla medarbetare.
- ✓ Ständigt anpassar vårt arbetssätt för att kunna ha positiv påverkan på samhället och miljön i alla affärer och beslut som tas.

- ✓ Har en öppen och transparent kommunikation med kunder, samarbetspartners och allmänheten om företagets ekonomiska prestation och hållbarhetsstrategi

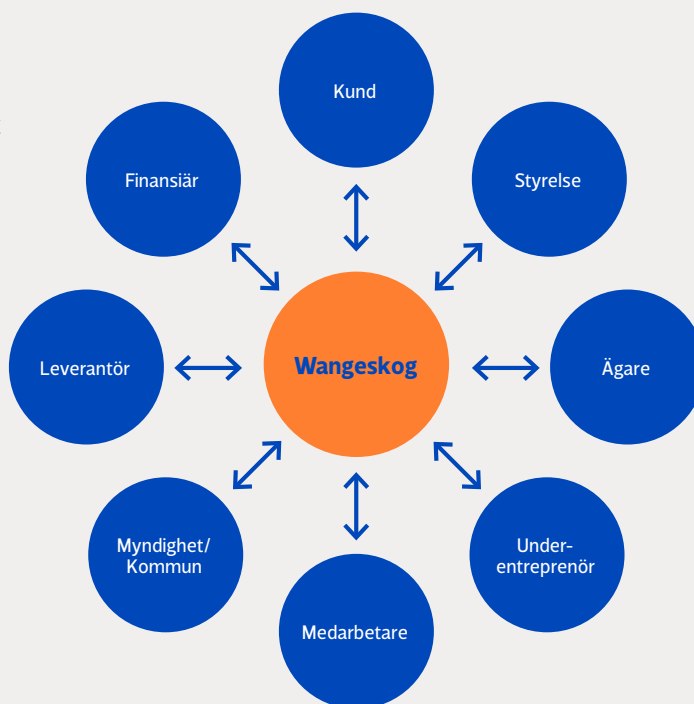
Återkommande affärer

Köptrohet kan ses som ett mått på hur kunderna upplever Wangeskogs kvalitet och service. Detta ger samtidigt en indikation på bolagets ekonomiska hållbarhet. Större grad av kundlojalitet betyder med andra ord bättre ekonomisk hållbarhet.

Andel kunder från 2022 som var aktiva 2023: **52%**

Intressentanalys och riskinventering

Under 2023 har vi slutfört arbetet med att införa en intressentanalys:



Riskinventering

Riskinventering är påbörjad, se nedan. Hur Wangeskog arbetar för att reducera väsentliga riskområden samt arbetar för att ta vara på möjligheter kommer att redogöras i hållbarhetsredovisningen för 2024.

STRATEGISKA RISKER

Politik och lagstiftning

- Förändringar i regering, militär kontroll, krig eller konflikter mellan länder kan skapa instabilitet som påverkar verksamheten. Förändringar i lagstiftning, såsom protektionistisk handelspolitik, i olika geografiska marknader, kan påverka vår bransch eller vårt företag.
- Pandemier och de politiska regleringar och restriktioner som potentiellt kan påverka Wangeskogs verksamhet på ett väsentligt sätt, exempelvis vad gäller uthyrning och leverans av utrustning och etablerings- och servicetjänster, samt våra kunder och leverantörer.

Klimatförändringar och miljö

- Akuta och kroniska fysiska risker och klimatförändringar kan leda till ökade resurspriser och minskad tillgång till naturresurser, vilket kan påverka Wangeskogs verksamhet, leverantörer och kunder.
- Övergången till en klimatneutral ekonomi innebär risker som till exempel att inte uppfylla nya produktkrav och/eller klimatrelaterad lagstiftning.

Konkurrens

- Wangeskog agerar på en konkurrensutsatt marknad vilket kan påverka bolagets förmåga över tid.
- Uthyrningsmarknadens struktur är satt under förändring genom branschglidning, konsolidering och nystarter.

Marknad

- Produkter och tjänster används i främst bygg- och industribranscher som antingen är cykliska eller påverkas av allmänna ekonomiska förhållanden.
- Uthyrningsbehov och marknadspriser är volatila och kan påverka Wangeskogs möjligheter till uthyrning.

Tillgång till kapital

- Wangeskog är ett kapitalintensivt bolag och har behov av tillgång till kapital för att kunna förnya sin uthyrningsflotta. Tillgång och prisättning på kapital varierar vilket kan påverka företagets investeringsförmåga.

OPERATIVA RISKER

Medarbetare	<ul style="list-style-type: none">• Risken att inte kunna attrahera och behålla nyckelpersoner eller kompetenta medarbetare.• Arbetsavbrott eller strejker.• En omfattande pandemi kan påverka våra medarbetares hälsa och försämra deras förmåga att utföra sitt arbete.
Säkerhet och hälsa	<ul style="list-style-type: none">• Bristande efterlevnad av säkerhets- och hälsoföreskrifter kan leda till olyckor som orsakar skada på personer och påverkar produktivitet och varumärke negativt.
Varumärkets värde	<ul style="list-style-type: none">• Negativa allmänna uppfattningar om Wangeskog eller dess affärspartners och kunder på grund av bristande efterlevnad av internationellt vedertagna etiska, sociala och miljömässiga normer kan skada företagets renommé.• Hyresprodukternas kvalitet och företagets garantiutfästelser kan påverka uppfattningen om Wangeskogs varumärke.• Klagomål och rättstvister kan skada varumärke och anseende och ta ledningsresurser i anspråk.• Ökat fokus på s.k. ”greenwashing” och på hur företag kommunicerar kring hållbarhet.
Service och underhåll	<ul style="list-style-type: none">• Bristande rutiner och kompetens kan påverka produkternas funktion och bidra till både arbetsskador och kundförluster.
Lagerhallar och verkstäder	<ul style="list-style-type: none">• Lagerhallar och verkstäder kan skadas, förstöras eller stängas.
Transporter	<ul style="list-style-type: none">• Wangeskog är beroende av effektiva transporter till och från sina kunder. Transport med ej godkända transportmedel är en miljörisk på samma sätt som att anlita mindre miljömedvetna externa transportörer.
Leverantörskedja	<ul style="list-style-type: none">• Wangeskog förlitar sig till stor del på utomstående leverantörer. Avbrott och kapacitetsbrist kan påverka Wangeskogs tillgång till uthyrningsresurser.• Risk kan också uppstå om leverantörer inte följer Wangeskogs värdegrundsdokument.

Affärsutveckling

- Att misslyckas med att utveckla, lansera och marknadsföra nya produkter och affärserbjudanden eller inte följa med och reagera på teknisk utveckling samt kundernas efterfrågan på hållbara produkter.

Miljö

- Att inte arbeta förebyggande med att göra rätt miljöval vid inköp av uthyrningsmaskiner, tillbehör och erforderliga kemikalier till maskiner och tvätthallar kan inverka negativt på verksamheten och på möjligheter att göra affärer med kunder.
- Bristande efterlevnad av miljöregelverk kan leda till höga böter.
- Extremväder och värmestress kan påverka Wangeskogs hyrcenter och större hubbar.

Förvärv

- Svårigheter att integrera förvärvade verksamheter och säkerställa att nyckelpersoner har goda skäl och incitament att stanna kvar efter uppköpet. Vidare om ledarförmåga saknas att uppnå förväntade synergier kopplat till erlagd köpeskilling.

Öppnande av nya hyrcenter

- Bristande förmåga att etablera nya hyrcenter på rätt platser och att rekrytera rätt medarbetare kan allvarligt fördröja och försvåra utvecklingen av vår verksamhet på orten.
- Slarv och oaktsamhet att teckna hyreskontrakt för nya hyrcenter kan leda till extra kostnader i samband med hyresgästanpassningar, avhjälpande av fel samt vid kontraktsuppsägning.

IT-säkerhet

- Wangeskog kan råka ut för fel i eller intrång i dess drifts- eller informationssäkerhetssystem och kan stöta på problem med lagring och behandling av personuppgifter.
- Wangeskogs beroende av kritisk extern IT-support kan skada verksamheten om något oförutsett sker.

Immateriella tillgångar

- Wangeskog kan misslyckas med att skydda sina immateriella rättigheter.

LEGALA RISKER

Lagar, förordnanden och regelverk

- Att inte efterleva lagar och allmänna föreskrifter inom arbetsmiljörätt, konkurrensrätt, arbetsrätt, bolagsrätt, revisionstillsyn, GDPR och trafikregler kan leda till böter, skadestånd, fängelse och annan ekonomisk skada samt skada för bolaget och/eller dess företrädare.

FINANSIELLA RISKER

Rapportering

- Risk för att rapporter inte ger en rättvisande bild av Wangeskogs finansiella ställning och resultat.

Finansiering

- Kreditrisker i form av kundförluster påverkar Wangeskogs kassastatus precis på samma sätt som minskad försäljning (hyresintäkter och sålda varor) vilket kan försvåra för Wangeskog att ta upp nya krediter för verksamhetens behov samt i förlängning att sköta sina externa finansåtaganden (ränteinbetalningar, leasingavgifter, amorteringar).

Nedskrivningar

- Risk för att nedskrivning av materiella tillgångar (främst uthyrningstillgångar), goodwill eller andra immateriella tillgångar kan påverka bolagets resultat negativt, vilket i sin tur äventyrar bolagets status på finansmarknaden.

Motverka korrupktion

Wangeskog sätter ett stort värde på goda relationer med kunder, leverantörer, samarbetspartners samt branschkollegor. Vi tar tydligt avstånd från all typ av samarbeten som åsidosätter konkurrens och vi följer Skatteverkets riktlinjer för gåvor.

Då Wangeskog strävar efter att upprätthålla ett öppet affärsklimat och en hög affärsetik har vi under 2023 infört en visselblåsarfunktion som ger medarbetare en kanal där de kan rapportera eventuella missförhållanden eller oegentligheter.

Rapporter kan skickas via en webbaserad plattform som krypterar meddelandet för att säkerställa anonymitet. Medarbetare kan även välja att personligen kontakta en dedikerad person på Advokatfirman Lindahl via brev, telefon eller fysiskt möte. När en rapport mottagits gör Advokatfirman Lindahl en bedömning av informationen i rapporten och lämnar ett förslag till Wangeskog om vilka åtgärder som bör vidtas med anledning av den mottagna rapporten.

Fossilfri maskinpark senast år 2030

Som maskinuthyrare har vi möjlighet att påverka vilka maskiner som våra kunder använder. Vi har också möjlighet att påverka och driva utvecklingen till en smartare och mer miljövänlig energi-användning på byggarbetsplatser.

I slutet av 2023 påbörjades arbetet med att genomföra leverantörsrevisioner och leverantörsbedömningar på utvalda leverantörer. Ett antal olika områden belystes med huvudfokus på hur företagen aktivt jobbar med miljö- och hållbarhetsfrågor, deras förmåga att leverera miljösmarta lösningar/maskiner samt deras framtida planer gällande hållbarhetsfrågor. Revisionerna genomfördes som fysiska besök och leverantörsbedömningar som utskick.

Utifrån dessa revisioner och bedömningar har vi på Wangeskog nu fått vår första bild över vad våra leverantörer kan erbjuda när det gäller miljömaskiner och hållbara lösningar. Våra revisioner och bedömningar fortsätter under 2024 med ett antal nya utvalda leverantörer för att tillsammans verka för ständiga förbättringar och en hållbar miljö.

Våra uthyrningsprodukters klimatavtryck är en prioriterad fråga i vårt miljöarbete. Vi arbetar med att gå från fossildrift (bensin/diesel) till HVO-diesel och hybriddrift (vanligtvis batteri- och fossildriven motor) och elektriska/vätgasdrivna maskiner.

I takt med att vi hyr ut fler fossilfria maskiner ökar behovet hos våra kunder att kunna ladda batteridrivna maskiner, även på platser med dålig strömförsörjning. För att möta det behovet och på så sätt underlätta våra kunders miljöarbete fortsätter vi att satsa på energilagring. Läs gärna mer om Wattbanken under rubriken Utveckla klimatsmarta lösningar.

Hur elektrifieringen av maskiner bidrar till ett mer hållbart samhälle:

- ✓ Minskar skadligt buller.
- ✓ Minskar farliga avgaser och koldioxidutsläpp.
- ✓ Ökad innovationskraft i alla led.

Vid utgången av 2023 var ca 80% av alla våra uthyrningsartiklar fossilfria.

Av våra byggmaskiner drivs 91% av el, batteri eller handkraft.

Vårt liftsortiment består av 70% batteridrivna liftar och 6% hybrid.

Mindre än 1% av anläggningsmaskinerna är batteridrivna.

Utveckla klimatsmarta lösningar

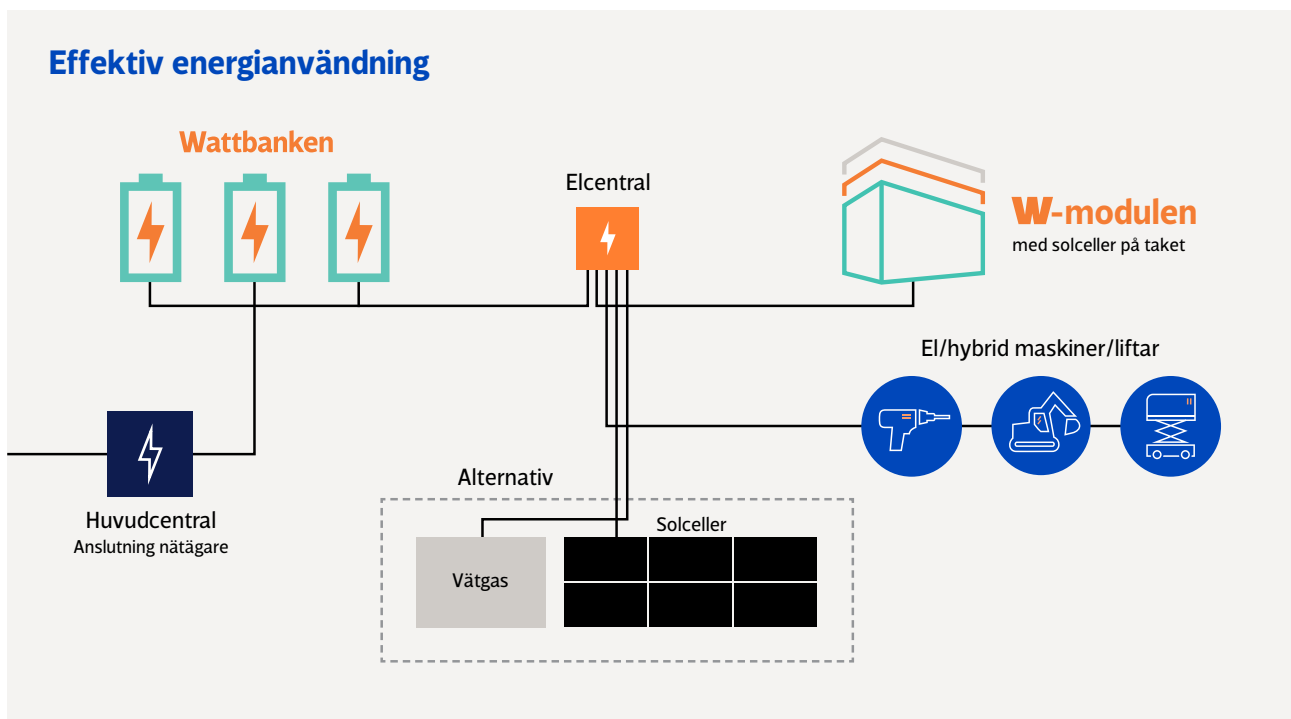
– för bättre energianvändning på byggarbetsplatser

Vi har en vision om klimatneutrala bodeableringar och har under 2023 arbetat med ett flertal utvecklingsprojekt.

- ✓ **Bodar värms upp med fjärrvärme.** Projektet startades under 2022 och efter utvärdering har vi under 2023 förberett oss på att kunna erbjuda fjärrvärme i bredare skala. Förutom den positiva miljöaspekten med att värma upp bodar med förnybar energi innebär det även att kapacitet frigörs i elnätet.
- ✓ **Energilagring.** Efter att ha testat energilagring på en etablering under 2022-2023 har vi

beslutat att investera i ett flertal enheter som vi under 2024 kommer lansera som Wattbanken. Wattbanken säkerställer strömförsörjningen vid t ex byggarbetsplatser med dåligt utbyggt elnät, vid evenemang ute i naturen, där dieseldrivna generatorer annars skulle ha varit ett alternativ.

- ✓ **Solpaneler på bodar.** I slutet av 2023 påbörjades ett test där vi monterade solpaneler på boddak. Med åtta solpanelsenheter per boddak produceras ca 3000 kWh per bod. Panelerna har en beräknad livslängd på 25 år.





Effektivisera transporter

Vi har för avsikt att ställa om våra egna transporter och upphandlade transporttjänster till fossilfria lösningar. Det pågår stegvis med mer och mer användning/inköp av HVO-diesel, hybridfordon samt eldrivna transportfordon.

Inventering av alla våra transportföretag påbörjades under 2023 och kommer att färdigställas i början av 2024. Resultatet ger oss underlag för att mäta och minska vårt klimatavtryck.



Kemikalier och avfallshantering

Under 2023 genomfördes en omfattande inventering av våra kemikalier på alla våra hyrcenter. Ett av Wangeskogs miljö- och arbetsmiljömål 2024 är att minska antalet kemikalier i verksamheten med 40%. Målet kommer att uppnås bland annat genom att tillsammans med ett antal större leverantörer ta fram ett anpassat sortiment utifrån verksamheten. Ett annat mål är att använda mer "snälla" produkter gentemot människa och miljö. Arbetet fortsätter sedan löpande genom att tillsammans med våra leverantörer följa upp, utvärdera och utifrån substansprincipen göra de bästa valen av produkter.

Under 2023 har vi genomfört en omfattande inventering vad gäller vår avfallshantering, vilket bland annat resulterade i att vi enligt Wangeskogs miljö- och arbetsmiljömål 2024 ska jobba mot att ha 0% deponi avfall på våra hyrcenter. Även det övriga avfallet är viktigt att se över, dvs vilka fraktioner som vi kan sortera som återanvändning och materialåtervinning. Måtalet för 2024 är 40%. Tillsammans med en avfallsleverantör skapar vi tydliga avfallsguider för att förenkla för våra hyrcenter. Vi kommer även fokusera på hur vi tar hand om farligt avfall, att vi lämnar iväg det på korrekt sätt och att det rapporteras in till Naturvårdsverket.

Lång livslängd på maskiner

Vårt arbete med att hålla hög nivå på maskin-service och funktionskontroll resulterar i att vi vid avyttring av maskiner kan sälja dem till företag som vänder sig till en andrahandsmarknad så de kan återanvändas i flera varv.

I våra leverantörsbedömningar har vi under 2023 haft mer fokus på livscykelperspektivet och frågat leverantörerna hur de aktivt jobbar med dessa frågor.

Ett exempel på en leverantör som delar vår värdegrund är Starke Arvid som tillverkar produkter för bland annat gipshantering. Fodervagnarna förses sedan ett par år tillbaka med sk ERGO-hjul som har en livslängd på tio år och är tillverkade av mer miljövänligt material än de ”vanliga” hjulen av oljebaserad plastblandning. Då fodervagnarnas baljor är utslitna har vi som kund möjlighet att återanvända hjulen på en ny balja, som för övrigt tillverkas av 85% återvunnet stål. ERGO-hjulen rullar 40% lättare vilket är hållbart ur ett arbetsmiljöperspektiv.

I sortimentet ingår även en elektrisk transportvagn för gips som vi som kund kan lämna in till Starke Arvid för återtillverkning, dvs vagnen renoveras och uppgraderas för att kunna användas ytterligare ett flertal år.

Antal maskiner som ska gå att återvinna **80%**



Tillsammans gör vi skillnad

Vi kan påverka och göra skillnad för mer klimatvänliga produkter och arbetsprocesser inom bygg och anläggning. Gör vi det tillsammans blir det både trevligare och effektivare. En framgångsfaktor är att vara smart från start. Kommer vi in tidigt i våra kunders projekt har vi större möjlighet att t ex påverka energiförsörjningen och val av maskiner/utrustning för att skapa så hållbara hyreslösningar som

möjligt. Utbildning är en annan viktig faktor för att skapa hållbara arbetsdagar där säkerhet och effektivitet går hand i hand.

Vi på Wangeskog gillar utvecklingsprojekt. I synnerhet då vi samarbetar med kunder/leverantörer/andra aktörer i branschen för mer klimatsmarta lösningar på byggarbetsplatser.



wangeskog

Wangeskog Hyrcenter AB är en stark och erfaren partner inom maskinuthyrning på den svenska marknaden. Bolaget är rikstäckande och driver hyrcenter från Trelleborg i söder till Kiruna i norr. Wangeskog Hyrcenter AB är ett helägt dotterbolag till den familjeägda koncernen AB Gullringsbo Egendommar.