

# W



# Hållbarhetsredovisning 2022

wangeskog



**Vi vill vara kundernas favorit bland Sveriges maskinuthyrare genom att leva upp till våra värdeord – kunniga, pålitliga och trevliga.**

Våra hyrcenter är skapade för att ge lokal service med kunnig personal på plats. Varje hyrcenter har ett brett sortiment samt en komplett verkstad för att snabbt kunna försörja den lokala marknaden.

## Innehåll

Om Wangeskog .....	4
Produkter .....	4
Tjänster .....	4
Kundgrupper .....	4
Vision och värdegrund .....	4
Policys .....	7
Ägare .....	7
Certifieringsarbete och ambitionsnivå .....	7
Tanken med maskinuthyrning .....	8
Konsumtion och resurser .....	9
Vår hållbarhetsredovisning .....	9
Hållbarhetsmål .....	10
Social hållbarhet .....	11
Ekonomisk hållbarhet .....	18
Miljömässig hållbarhet .....	20
Tillsammans kan vi göra skillnad .....	26
Områden som Wangeskog kan påverka .....	26
Områden där du som kund kan bidra till ett bättre hållbarhetsarbete .....	26

# Om Wangeskog

”En av våra styrkor är att kunna ta hand om både lokala kunder med stort behov av närservice och personligt bemötande samt större projekt med krav på teknisk specialkompetens och stor maskinell kapacitet.”

Wangeskog Hyrcenter hyr ut maskiner och andra verksamhetsnära produkter och utrustning inom bygg, anläggning och industri. Företaget grundades år 2002 som ett lokalt maskinuthyrningsföretag i Göteborg. Idag är Wangeskog Sveriges enda privatägda maskinuthyrare som är rikstäckande med runt trettio lokala hyrcenter från Trelleborg i söder till Kiruna i norr. Våra hyrcenter är skapade för att ge lokal service med kunnig personal på plats. Varje hyrcenter har ett brett sortiment samt en komplett verkstad för att snabbt kunna försörja den lokala marknaden.

Antalet anställda var under 2022 (medeltal) 250 st.

Wangeskog är medlem i Sveriges maskinuthyrarens branschorganisation, Rental-företagen. Det ger oss, tillsammans med våra branschkollegor, möjlighet att påverka samhällsutvecklingen och driva frågor inom till exempel arbetsmiljö och säkerhet.

## Produkter

Vårt produkt erbjudande spänner sig över ett brett sortiment av bygg- och anläggningsmaskiner, liftar, ställning, produkter inom el och klimat samt bodar och kompletta moduletableringar.

## Tjänster

Tjänsteerbjudandet omfattar bland annat behöriga elektriker, värmetekniker, kabeldragning, närvarosystem, bygglov för bodetablering och utbildning som riktar sig specifikt till personal inom bygg och anläggning.

## Kundgrupper

Wangeskog har valt att företrädesvis vända sig till den professionella marknaden med kunder som arbetar inom bygg- och industri-sektorerna och således använder maskiner i sitt arbete. Det ställs andra krav på tillgänglighet och åtaganden för att agera mot en privat konsumentmarknad och Wangeskog tror på att verka där man har sin bästa kompetens och förmåga. Kundbasen är bred och består av såväl privata som offentliga företag.

## Vision och värdegrund

Vår vision är att vara kundernas favorit bland Sveriges maskinuthyrare genom att leva upp till våra värdeord – kunniga, pålitliga och trevliga.



## Pålitliga. Vi gör.

- ✓ Vi tror på långsiktiga affärer och relationer.
- ✓ Vi agerar med handlingskraft och håller vad vi lovar.
- ✓ Vi är raka och tydliga.

## Kunniga. Vi kan.

- ✓ Vi vet vad vi pratar om.
- ✓ Vi är kreativa och erbjuder hållbara hyreslösningar.
- ✓ Vi delar med oss av vår kunskap och driver utvecklingen framåt.

## Trevliga. Vi vill.

- ✓ Vi är nära och engagerade.
- ✓ Vi bryr oss om varandras välbefinnande och säkerhet.
- ✓ Vi månar om vår gemensamma framtid.



”Vi är engagerade och ger personlig service. Det är helt enkelt roligt att ha med oss att göra.”

”Vi finns nära till hands, ger råd och står vid kundens sida från start till klart. Att erbjuda utbildning och säkerhetsutrustning är en naturlig del av vår verksamhet.”

#### Polycys

Wangeskog har tagit fram ett antal policys för sin verksamhet som uttrycker bolagets ambition, ansvar och ställningstaganden inom olika områden. De omfattar delar som kvalitet, miljö, arbetsmiljö, jämställdhet, likabehandling, droger, anställningsvillkor samt etiska riktlinjer. Grundtanken är att det som dessa utfästelser uttrycker ska genomgå hela vår organisation och visa vilket företag Wangeskog är och vad vi står för. Vi ser ständigt över våra policys och vår värdegrund.

#### Ägare

Wangeskog är ett helägt dotterbolag till AB Gullringsbo Egendomar vars mål är att förvärva, förvalta, förädla och skapa värden för en hållbar framtid. Koncernen består av bolag med verksamhet inom bygg- och anläggningsentreprenader, fastighetsutveckling, fastighetsförvaltning, maskinuthyrning, finansiell leasing samt traditionellt skogsbruk. Koncernen är Sveriges största icke publika eller institutionellt ägda bygg- och fastighetskoncern.

#### Certifieringsarbete och ambitionsnivå

Wangeskog har under våren 2023 tillsatt en erfaren hållbarhetsansvarig som har påbörjat arbetet med att ansluta Wangeskogs verksamhet till följande certifieringsstandarder: ISO 9001 (kvalitet), ISO 14001 (miljö) och ISO 45001 (arbetsmiljö). Målet är att Wangeskog erhåller certifikaten senast under år



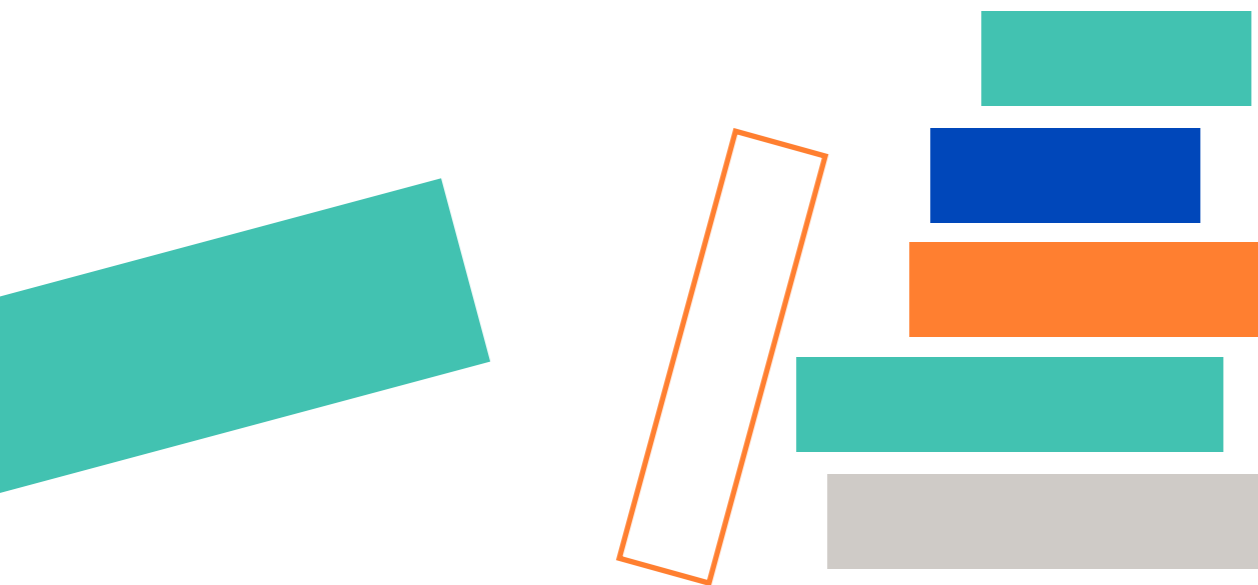
## Vid din sida, från start till klart.

2024. Från och med år 2024 kommer Wangeskog att publicera en årsberättelse som inkluderar resultat- och balansrapport samt hållbarhetsredovisning.

Wangeskog har redan idag dokumenterade rutiner för alla arbetsmoment i sin verksamhet. Kvalitets-, miljö- och arbetsmiljöfrågor fångas upp via regelbundna arbetsmöten och skyddsronder. Anslagstavlor med väsentlig information finns uppsatta på hyrcentren. Det finns beslutsordningar inom kund-, leverantörs-, finansiella- och ekonomiska områden. Företagets verksamhetssystem GRS innehåller information om alla hyresindivider. Exempel på sådan information är: funktions- och serviceprotokoll, besiktningensdokument. Vidare utförs riskanalyser i samband med bodetableringar och tillfälliga el-entreprenader.



# Tanken med maskinuthyrning



Affärsidéen är att göra det möjligt för företag att dela på maskiner och utrustning. När ett företag inte behöver t ex en bygglift så är den tillgänglig för ett annat företag som behöver den. Vi är som en växellåda för alla de tusentals byggarbetsplatser som ständigt är i gång där vi matchar maskinbehov, synkar transporter, utför service och underhåll så att alla får de maskiner och den utrustning de behöver så effektivt som möjligt med rätt funktion.

Wangeskog tillhör en grupp företag i Sverige som recirkulerar och resursutjämnar åt företag verksamma inom framförallt bygg- och industrirelaterade sektorer. Med andra ord, för att bygga och underhålla fastigheter, vägar, broar, tunnlar eller vad det än må vara behöver de som utför uppdragen inte köpa och äga alla maskiner och utrustning.

## Konsumtion och resurser

I vårt tidevarv är frågan om konsumtion central. Ekonomiska modeller där tillväxt är

lika med ökad konsumtion har länge varit självklara. Men konsumtionen tär hårt på jordens resurser och bidrar till stora negativa konsekvenser, inte minst för miljön. Vi måste ändra vårt sätt att se på hur vi lever och hur vi definierar välfärd. Ekonomisk framgång kan inte fortsätta definieras med att köpa nytt. Du som väljer att anlita Wangeskog bidrar till en effektivare resursanvändning och därmed ett mer hållbart sätt att bygga och arbeta.

## Vår hållbarhetsredovisning

Vi hoppas med denna hållbarhetsredovisning ge dig som läsare en inblick i hur vi på Wangeskog jobbar och tänker kring hållbarhetsfrågor från olika perspektiv, var vi står idag samt om våra framtida mål.

Det här är vår första hållbarhetsredovisning och för oss känns det både roligt och inspirerande att efter tjugo år i branschen få sätta ord på många av de frågor som vi fokuserar på dagligen.

# Hållbarhetsmål

Wangeskog har identifierat fem hållbarhetsmål utifrån FNs 17 globala mål där vi kan bidra till en mer hållbar utveckling. Varje utvalt mål har underliggande delmål som kan implementeras i vår verksamhet.

## SOCIAL HÅLLBARHET



### 3. God hälsa och välbefinnande

Hälsokontroller .....	11
Friskvårdsbidrag .....	11
Motionsevent .....	11



### 8. Arbetsvillkor

Verka för en säker och trygg arbetsplats .....	12
Praktikplatser till ungdomar .....	14

## EKONOMISK HÅLLBARHET



### 16. Fredliga och inkluderande samhällen

Motverka all form av korrupktion och mutor .....	19
--	----

## MILJÖMÄSSIG HÅLLBARHET



### 7. Hållbar energi

Fossilfri maskinpark senast 2030 .....	20
Effektivisera transporter .....	21
Utveckla klimatsmarta lösningar för bättre energianvändning på byggarbetsplatser.....	22



### 12. Hållbar konsumtion och produktion

Miljövänlig hantering av kemikalier.....	23
Lång livslängd på maskiner .....	23

## MÅL – SOCIAL HÅLLBARHET



En Wangeskogare ska känna sig trygg på sitt arbete. Våra medarbetares hälsa, utveckling och arbetsglädje är viktiga förutsättningar för vår verksamhet.

# God hälsa och välbefinnande

Vi värdesätter en god hälsa och en sund balans mellan arbete och fritid. Förebyggande samtal, åtgärder och tidiga insatser gör det lättare att klara av de livssituationer vi kan ställas inför. Wangeskog har valt att erbjuda samtliga medarbetare:

- ✓ Hälsokontroller med provtagningar och stort inslag av förebyggande råd.
- ✓ Friskvårdsbidrag för att stimulera till aktivitet och rörelse.
- ✓ Möjligheter att delta i olika motionsevent som företaget arrangerar eller stödjer.

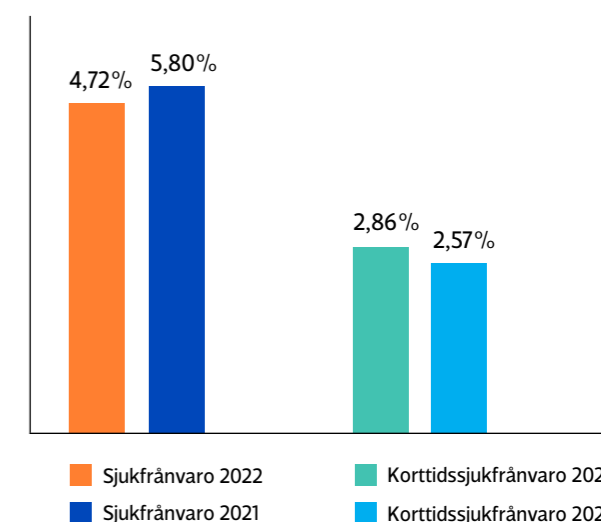
Vid frånvaro under en längre tid jobbar vi aktivt med rehabplaner som anpassas individuellt i syfte att underlätta för medarbetaren att kunna återgå till sitt ordinarie arbete så snart som möjligt.

På grund av vår verksamhets särskilda art med bland annat hantering och framförande av fordon och arbetsmaskiner hanterar Wangeskog frågan om en alkohol- och drogfri arbetsmiljö med högsta prioritet. Medarbetare och ledares ansvar är föreskrivna i Wangeskogs alkohol- och drogpolicy.

Anställda som nyttjat friskvårdsbidrag 2022: **56%**



## Sjukfrånvaro



# Säker och trygg arbetsplats

Med många maskiner på våra arbetsplatser är vi särskilt utsatta vad gäller risk för arbetsplatsolyckor. Vi har både som arbetsgivare och medarbetare ett ansvar att verka för en säker och trygg arbetsplats. Ansvaret omfattar även då vi jobbar ute i fältmiljö.

Inom Wangeskog har vi byggt upp ett systematiskt arbetsmiljösystem efter de riktlinjer som ges ut av Arbetsmiljöverket. Systemet följer ISO standarden 45001 och finns beskrivet i vår arbetsmiljöguide. Ambitionen är att certifiera Wangeskog senast under 2024.

System finns för regelbundna egenkontroller av våra hyrcenter där kontrollerna är indelade i sju huvudgrupper.

- ✓ **Fastighetsunderhållsplan.** Enligt hyresavtalets gränsdragningslista.
- ✓ **Skyddsutrustning och instruktioner.** Arbetsstationer som kräver skyddsutrustning ska vara tydligt skyltade och märkta där det ska framgå vilken utrustning som ska användas.
- ✓ **Skyddsanordningar.** Områden och arbetsredskap som kräver skyddsanordningar ska vara utrustade med detta samt skyltade och uppmärkta.
- ✓ **Materialhantering och transporter.** Arbetsstationer, hjälpredskap och körområden ska vara tydligt skyltade och märkta.

- ✓ **Behörigheter.** Samtliga anställda ska ha erforderliga tillstånd och behörigheter som överensstämmer med deras arbetsuppgifter.
- ✓ **Ergonomi, ordning och reda.** Moderna hjälpmedel ska användas i största mån. Därutöver ska anställda ha god kunskap om på vilket sätt de ska utföra sina arbeten ergonomiskt.
- ✓ **Rapportering och uppföljning.** Tillbudsrapportering syftar till att göra arbetsplatsen säkrare. Därför uppmuntras alla till att rapportera så fort något inträffar som kan förorsaka skada och som kan förhindras genom förebyggande åtgärder.

## Några exempel på kontrollpunkter:

- ✓ Finns hastighetsbegränsning och köranvisning på gården?
- ✓ Finns rasskydd/säkerhetsbalkar i pallställslager?
- ✓ Finns förutsättningar/kunskap om god arbetsställning?
- ✓ Är anhöriglistan uppdaterad?
- ✓ Görs uppföljning vid långtidssjuk-skrivning till följd av arbetsrelaterad sjukdom?



”Inom Wangeskog har vi byggt upp ett systematiskt arbetsmiljösystem efter de riktlinjer som ges ut av Arbetsmiljöverket. Systemet följer ISO standarden 45001 och finns beskrivet i vår arbetsmiljöguide. Ambitionen är att certifiera Wangeskog senast under 2024.”

Inför bodetableringar och elarbeten ute på externa arbetsplatser görs riskanalyser som efterföljs av erforderliga säkerhetsåtgärder. Riskanalyserna registreras i verksamhetssystemet GRS. Riskanalysen vid bodetableringar omfattar bland annat fall från högre höjder än 2 meter, halka, fallande föremål, brännskada, passerande fordonstrafik och arbete ovan vatten. Riskanalyserna vid elarbeten omfattar 24 punkter och inkluderar arbeten med särskild risk enligt AFS 1999:3 §12a samt ELSÄK-FS 2006:1. Det rör sig bland annat om arbete med sprängämnen,

exponering av joniserad strålning, arbete med risk för tunga lyft.

Även social trygghet är väsentligt på en arbetsplats och är starkt kopplat till hur vi behandlar varandra. Enligt Wangeskogs personalpolicy ska vi bemöta varandra med vänlighet, professionalism och respekt för alla människors lika värde. Vår policy mot kränkande särbehandling och trakasserier innehåller rutiner när problem eller misstanke uppstår samt definitioner på särbehandling och trakasserier.

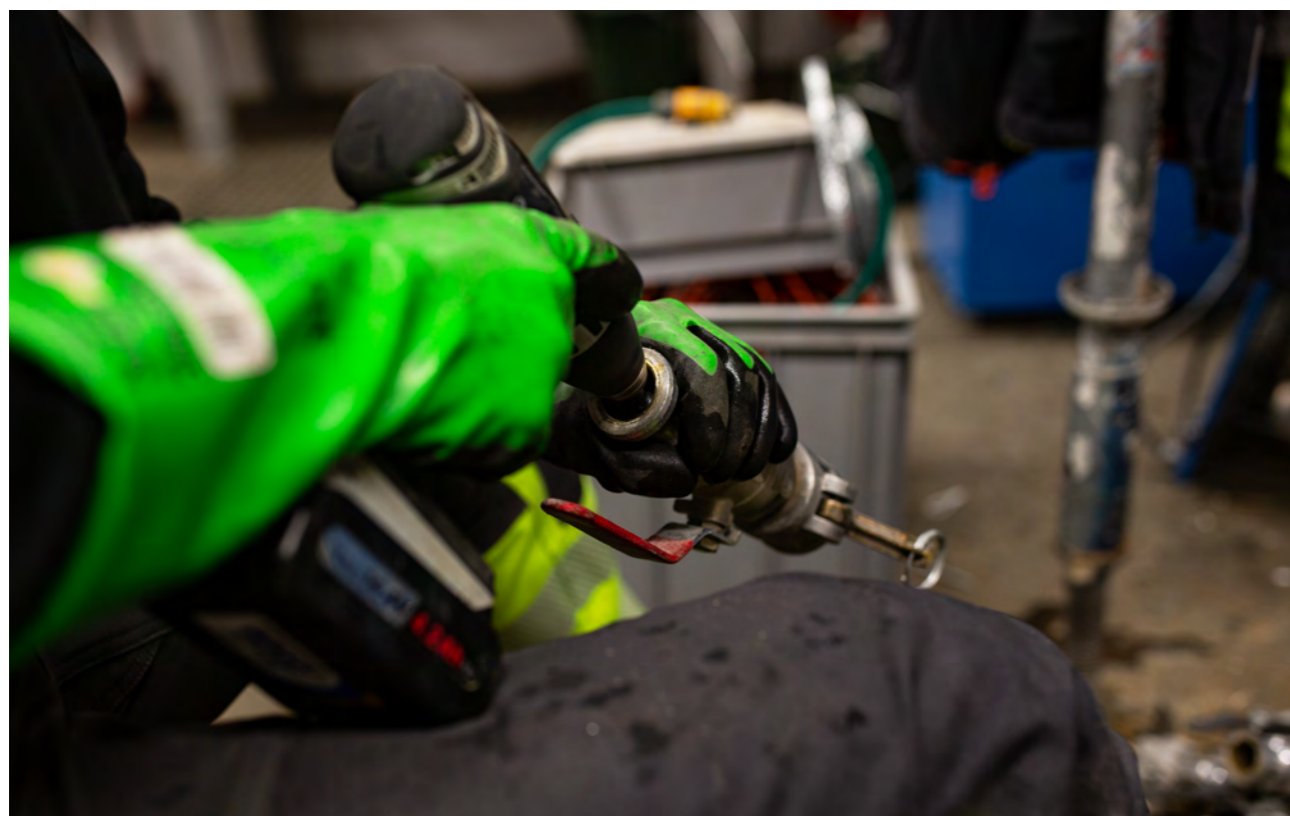


# Praktikplatser till ungdomar

Wangeskog välkomnar praktikanter både från yrkesskolor och ungdomar som fortfarande funderar över sin blivande yrkesbana. Vi ser det som ett ömsesidigt utbyte av erfarenhet och nya tankegångar.

Genom att erbjuda praktikplatser blir vi mer medvetna om vad som krävs för att vara en attraktiv arbetsgivare för kommande generationer samt hur de ser på frågor kring hållbarhet.

Wangeskog deltar i den projektgrupp via branschföreningen Rentalföretagen som har som mål att ta fram strukturerade lärlingsutbildningar på gymnasienivå. Ambitionen är att maskinuthyrning på sikt ska finnas som ett utbildningsval på existerande gymnasieprogram alternativt att kunna erbjuda ett eget gymnasieutbildningsprogram i framtiden.



# Fokusområden

## KOMPETENS OCH UTVECKLING

Genom att ha tydliga kravprofiler och funktionsbeskrivningar vid nyanställningar säkerställer vi att rekryteringar matchar både de sökande och våra behov. I de årliga medarbetarsamtalen tar våra chefer upp frågan om hur väl medarbetaren tycker att dennes kompetens stämmer överens med de arbetsuppgifter som han/hon förväntas utföra samt önskemål om vidareutveckling. Syftet är att säkerställa att medarbetarna har rätt förutsättningar att utföra sitt arbete och därigenom är trygga i sin vardag med det ansvar och befogenheter som deras roll innebär.

Wangeskogare ska ges möjligheter till att dels utvecklas i sin arbetsroll med hjälp av erfarenhetsuppbyggnad och utbildning dels genom internrekrytering. En karriär i Wangeskog är inte enbart inriktad på att söka arbetsledande tjänster. Det handlar lika mycket om att stödja de som vill fördjupa sina kunskaper och utveckla specialistkompetens. I och med att Wangeskogs verksamheter spänner över många produkt-, teknik- och tjänsteområden samt med en flexibel arbetstillvaro kan vi erbjuda en rad sådana möjligheter för Wangeskogare som vill vidareutvecklas med oss.

Inom Gullringsbokconcernen har vi också en affärsskola med syfte att ytterligare utveckla deltagarna inom affärsmannaskap, ekonomi och ledarskap. Syftet är också att stärka samarbetet mellan bolagen inom Gullringsbo.





## Vår syn på utbildning är att den inte enbart syftar till att uppfylla lagkrav och ge certifikat. Utbildning i all form stärker individen och leder till utveckling.

### UTBILDNING

Enligt Arbetsmiljölagen ska arbetsgivaren tillse att medarbetarna har den utbildning som behövs för det arbete som arbetstagaren ska utföra. Arbetstagaren å sin sida har ett ansvar att delta i föreskrivna utbildningar. För vissa yrkeskategorier eller arbetsmoment finns dessutom krav på certifikat som måste förnyas med jämna mellanrum. Två exempel på detta är arbeten med mobila arbetsplattformar samt kabelförläggning. Utbildningskrav kommer även från försäkringbranschen som kräver certifierad utbildning för t ex heta arbeten (arbeten som medför risk för till exempel gnistbildning).

I vårt hållbarhetstänkande ingår också att skapa trygga och säkra förutsättningar för alla de som använder våra maskiner. Därför har vi instiftat Wangeskolan som erbjuder ett

brett utbildningspaket med välrenommerade kursledare. Med Wangeskolan kan vi även erbjuda en helhetslösning för hela kursadministrationen med bokningar, budgetering och hjälpmedel för att tillse att medarbetarna har rätt utbildning och certifikat. Allt i syfte att skapa en säkrare arbetsdag. Wangeskog är med andra ord ett stöd hela vägen.



Under år 2022 har Wangeskolan fått ordentligt fäste och erbjuder ett tjugotal olika utbildningar för personal inom bygg och anläggning. Då vi anordnar utbildning för våra kunder, genom Wangeskolan eller externa utbildningsföretag, erbjuds samtidigt våra medarbetare att delta. Det kan t ex röra sig om truckförarutbildning, säkra lyft, hjärt- och lungräddning.

Antal utbildningstillfällen via Wangeskolan: **490**



”Intressant! Det är svårt att annars föreställa sig hur kvartsdamm faktiskt påverkar en.”

Även om många utbildningar är så kallade kravutbildningar är vår syn på utbildning att den inte enbart syftar till att uppfylla lagkrav och ge certifikat. Utbildning i all form stärker individen och leder till utveckling. Vi är positivt inställda till utbildning i alla former både genom att vi lär av varandra på arbetsplatsen, genom organiserade workshops eller genom externa utbildningar.

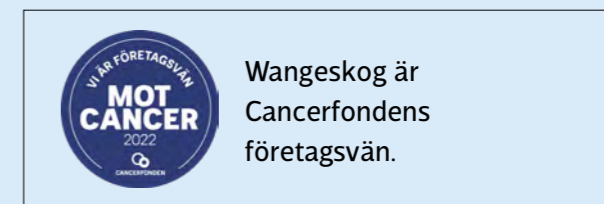
### JÄMSTÄLLDHET

Som Wangeskogare bemöter vi varandra med respekt. För oss är jämställdhet en självklarhet och vi accepterar inte diskriminering utifrån vare sig kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Vi vill att vår arbetsplats ska ge plats för olikheter där alla känner att de blir sedda och hörda. För oss bidrar mångfald till att stimulera ett kreativt klimat och tillföra nya perspektiv.

Till stöd finns vår policy och rutin mot kränkande särbehandling, diskriminering och trakasserier.

### HUMANITÄRT OCH SOCIALT STÖD

Att stödja projekt för humanitärt stöd samt att stödja projekt som utgår från att ge barn/ ungdomar och socialt utsatta bättre förutsättningar ligger i linje med Wangeskogs värdegrund. Vi medverkar dock inte om det finns kopplingar till politiska eller religiösa rörelser eftersom vi inte önskar vara ett verktyg för den arten av ställningstaganden.



### SPONSRING

Wangeskogs grundläggande princip vid sponsring är att bolaget kräver en motprestation dels för att det skall vara ett ömsesidigt åtagande dels för att insatsen ur skattemynpunkt inte skall kunna betraktas som en gåva.



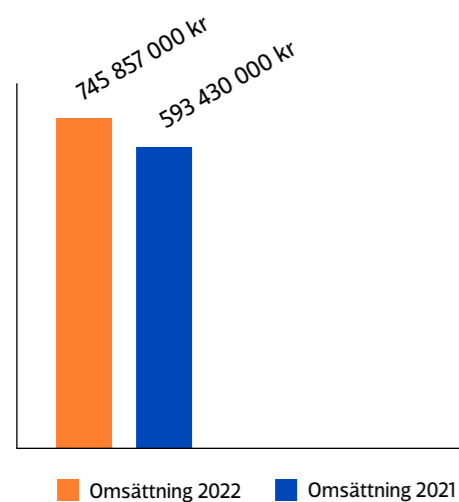


# Ekonomisk hållbarhet

En grundläggande fråga för ett företag är att säkerställa dess ekonomiska livskraft och uthållighet. Det handlar i första hand om att skapa sunda affärer men det handlar också om att bolaget ska ha ekonomisk styrka för att kunna satsa på att utveckla ny teknik, nya produkt- och tjänsteerbjudanden, nya arbetssätt och metoder.

Wangeskog har därför lagt upp ett systematiskt arbetssätt för att följa upp sin ekonomiska utveckling. Till att börja med finns ett stödjande verktyg för detta i BI-system. För det andra kan alla hyrcenter följa sina ekonomiska utfall via månadsrapporter.

## Omsättning



Bolaget har årliga budget- och prognosavstämningar med sina fem regioner. Då bolaget årligen investerar ansevära belopp i nya uthyrningsprodukter följs även detta upp noggrant. Beslutsordningar finns för både inköp, attester och detta förfarande återspelas sedan i våra system.



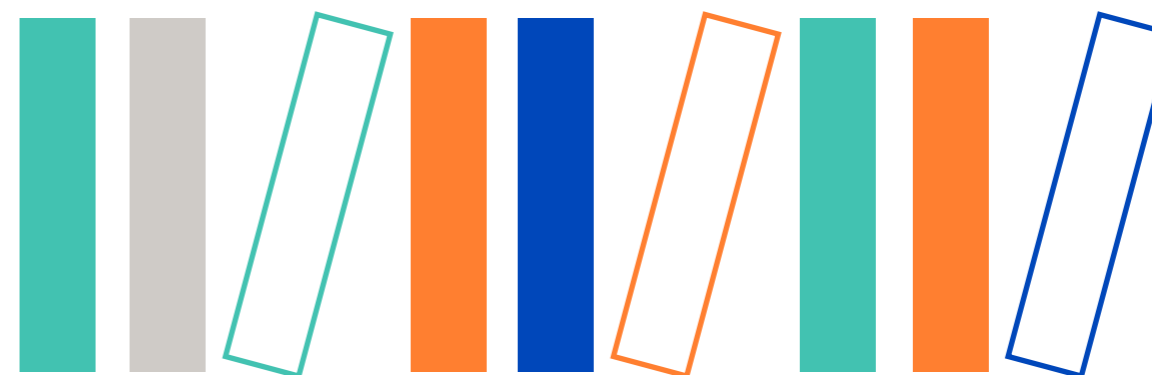
# Motverka korrruption och mutor

Sunda affärer förutsätter god kontakt med kunder, leverantörer och andra samarbetspartners. Vi sätter ett stort värde på att skapa och underhålla goda relationer genom t ex kundmöten, utvecklingsmöten om nya tjänster och produkt erbjudanden. Social samvaro i samband med möten är viktigt för att förstå varandra och skapa förtroenden. Lika viktigt är det att umgängesformerna är utformade på ett sätt som innebär att de inte kan ifrågasättas av omgivningen och/eller skada varumärket Wangeskog.

En sund samhällsekonomi förutsätter fungerande konkurrens i alla branscher. Wangeskog tar tydligt avstånd från all typ av samarbeten som åsidosätter konkurrens. Wangeskog vinner affärer med ”fair play”.

Gåvor förekommer ibland, vilket är naturligt då vi gärna firar utmärkelser och framgångar tillsammans med varandra. Vi på Wangeskog följer Skatteverkets riktlinjer för gåvor.

För att säkerställa att personalen har en kanal där de kan rapportera eventuella missförhållanden eller oegentligheter kommer vi under första delen av 2023 implementera en digital visselblåsarfunktion där våra medarbetare kan göra en anonym anmälan om behov uppstår.





Som maskinuthyrare har vi möjlighet att påverka vilka maskiner som våra kunder använder. Vi har också en möjlighet att påverka och driva utvecklingen till en smartare och mer miljövänlig energianvändning på byggarbetsplatser.



## Fossilfri maskinpark senast år 2030

I dagsläget är i princip samtliga handburna maskiner el- eller batteridrivna. Gällande större maskiner och utrustning kan de i stort sett delas in i två kategorier.

### Fossildrivna maskiner

- ✓ Hela anläggningsmaskinsortimentet, alltifrån markvibratorer till dumpers och grävmaskiner samt egna och anlitade transportfordon.
- ✓ Här återstår för vår del mycket att göra för att gå över till fossilfria alternativ.

### Hybrid drivna maskiner

- ✓ Våra största produktgrupper är bomliftar och saxliftar.
- ✓ I dagsläget återfinns en allt större andel liftar som går på ren eldrift såsom saxliftar, pelarliftar, släpvagnsiftar.



## Effektivisera transporter

Den belastning vi åsamkar varierar. Störst potential till förbättring råder i och omkring storstadsområdena i Stockholm, Göteborg och Malmö, vilket har en mängd orsaker bland annat hög transportintensitet, antal byggarbetsplatser och dess lägen, avrops- och utkörningsbeteenden då det är mer vanligt med ad hoc-styrda beställningar och leveranser.

- ✓ Wangeskog har påbörjat och kommer att fortsätta utveckla transporttjänster som underlättar för kunder att informera när något behövs köras ut eller hämtas.
- ✓ Vidare har vi för avsikt att ställa om våra egna transporter och upphandlade transporttjänster till fossilfria lösningar. Det sker stegvis redan idag mer HVO-diesel, hybridfordon och slutligen eldrivna transportfordon.





# Utveckla klimatsmarta lösningar

– för bättre energianvändning på byggarbetsplatser



”Med batterilagring kan förbrukningen hanteras på ett mer flexibelt sätt.”

Framtidens arbetsplatser handlar mycket om energianvändning och energistyrning. Som marknaden ser ut idag finns det behov av att hitta nya lösningar. Produktområdet el och klimat är strategiskt mycket viktigt för Wangeskog.

- ✓ Vi är engagerade och aktiva för att dels mäta och styra energianvändningen dels finna vilka olika typer av energikällor som är lämpade att användas i våra bodetableringar och för drift av kunders arbetsmaskiner.
- ✓ Vi driver projekt där fjärrvärmelösning av bodar provas och projekt där batteri-

lagringssystem testas för att fördela och utjämna elanvändningen.

- ✓ Vi undersöker isoleringsbehov, värmewäxlingsalternativ, luft-/vattenvärme-pump och solvärmealternativ där ett av syftena är att nå klimatneutrala etableringar.
- ✓ Vi har idag ett antal produkter som bidrar till att skapa ny och hållbar energiförsörjning och inomhusklimat till byggarbetsplatser.
- ✓ Vi har för avsikt att investera i el- och klimatprodukter som kan bidra till att våra kunders energibehov effektiviseras.



# Miljövänlig hantering av kemikalier

I vår verksamhet är det oundvikligt att använda kemikalier då vi använder dem till rengöring, underhåll och service av våra maskiner i syfte att förlänga dess livslängd och säkerställa säker användning. Enligt lag ska kemiska produkter förvaras så att obehöriga inte kan komma åt dem och särskild hänsyn ska tas till risker med samförvaring och hälso- eller miljöfarliga egenskaper hos kemikalierna.

Till vår hjälp har vi de säkerhetsblad som leverantören är skyldiga att tillhandahålla.

För att höja både säkerhetsnivån och kunskapsnivån ytterligare har vi på Wangeskog ett samarbete med Chemgroup som har hjälpmedel för inköp, riskbedömningar och kemikalieregister, vilket Miljöbalken kräver.

- ✓ Under år 2022 påbörjades en översyn av våra rutiner kring kemikaliehantering. Vi fortsätter det arbetet genom att bland annat göra riskanalyser.



# Lång livslängd på maskiner

Det här är verkligen en hjärtefråga för oss på Wangeskog och som hela tanken med hållbarhet handlar om – att produkter ska hålla längre, drivas sundare, användas säkrare och kunna återanvändas i fler varv innan de till slut klassas som uttjänta och kan återvinnas. Vi har möjlighet att arbeta med detta från flera vinklar.

- ✓ Inköspolicy som prioriterar högkvalitetsmaskiner, dvs som klarar längre livscyklar och är konstruerade för att vara servicevänliga.
- ✓ Hålla hög nivå på maskinservice och funktionskontroll.
- ✓ Tydlig handhavandeinformation till kunder.
- ✓ Erbjuder relevant utbildning till medarbetare och kunder.
- ✓ Via branschorganisationen Rentalföretagen få mer kraft och gehör för hållbarhetstanken hos tillverkare och leverantörer av maskiner och byggutrustning.
- ✓ Recirkulär användning. Målsättningen är att 80% av de maskiner som vi inte säljer vidare ska gå att återvinnas.

Wangeskogs produkter har idag tydliga tekniska livscyklar som varierar mellan 3–12 år beroende på var det är för typ av produkt och hur de används. Vi kommer att sätta nya mål i takt med att arbetet framskrider.

Vi ser att de flesta av våra maskiner och produkter kan fortsätta att användas även efter det att vi väljer att avyttra dem i takt med att vi förnyar vårt utbud. Vi väljer därför att sälja vår uthyrningspark till företag som vänder sig till en andrandsmarknad. Det kan handla om företag verksamma inom maskinauktioner eller handlare av begagnad utrustning. Vi säkerställer därför alltid att maskiner som vi säljer också är servade och att dokumentation om maskinen medföljer. Det är mycket möjligt att vi inom maskinuthyrning kommer att få se en ny andrahandsmarknad som växer fram. Idag ser vi en tydlig sådan trend inom en rad områden allt under epitetet ”vintage”.



Antal maskiner som ska gå att återvinna **80%**

# Tillsammans kan vi göra skillnad

Ja, så är det. Vi kan påverka och göra skillnad. Gör vi det tillsammans blir det både trevligare och effektivare.

En del av de utmaningar som byggbranschen har inom hållbarhet, kvalitet, miljö, arbetsmiljö, säkerhet, byggmetoder och produktstandarder kan lösas genom att arbeta mer tillsammans i hela värdekedjan där Wangeskog är och vill vara en viktig länk. Vi får en annan styrka och genomslagskraft om vi genom utvecklingsarbeten försöker finna lösningar tillsammans jämfört med om var och en själv ska uppfinna hjulet. Ett mycket bra exempel på detta är frågor som behöver lösas inom energiförsörjning och energiomställning till byggproduktionen.

## Områden som Wangeskog kan påverka

- ✓ **Planerade transporter och logistiklösningar.** Wangeskog hämtar och lämnar maskiner samtidigt med samma transportmedel, vilket betyder färre körningar och effektivare lastning och lossning.
- ✓ **Planerat underhåll** av alla maskiner med löpande funktionskontroller och rengöring. I sak leder det till att maskinparken håller längre och fungerar bättre.
- ✓ **Investeringar** i hållbara produkter som vi av erfarenhet vet uppfyller de funktionskrav som ställs av användarna. Vi har också påbörjat ett arbete för att ställa om vårt utbud från fossildrift till andra och bättre hållbara energikällor såsom el/hybrid, el och vätgas.

- ✓ **Driva och delta i utvecklingsprojekt** för t ex klimatsmarta lösningar på byggarbetsplatser.
- ✓ **Utbildning och information.** Genom Wangeskolan samt tydlig produktinformation säkerställer vi att användare av våra produkter får rätt förutsättningar för att kunna arbeta effektivt och säkert.

## Områden där du som kund kan bidra till ett bättre hållbarhetsarbete

- ✓ **Planera dina bokningar och leveranser** och minska på så vis mängden transporter till och från din arbetsplats.
- ✓ **Följ våra rekommendationer om daglig tillsyn** samt ge dig tid till att bekanta dig med nya produkter om du inte använt dem tidigare. Detta minskar risken för skador och olyckor.
- ✓ **Bjud in oss som leverantör till planering.** Får vi delta i tidiga skeden och löpande i arbetsplatsmöten kan vi bidra med våra erfarenheter till rätt val av maskiner och utrustning. Tillsammans skapar vi hållbara lösningar.
- ✓ **Utbilda din personal.** I Wangeskolan har vi ett brett utbud av utbildningar för dig inom bygg och anläggning.
- ✓ **Driv utvecklingsprojekt** tillsammans med oss. Vi är öppna för och vill testa nya lösningar för att komma framåt.



**wangeskog**

Wangeskog Hyrcenter AB är en stark och erfaren partner inom maskinuthyrning på den svenska marknaden. Bolaget är rikstäckande och driver hyrcenter från Trelleborg i söder till Kiruna i norr. Wangeskog Hyrcenter AB är ett helägt dotterbolag till den familjeägda koncernen AB Gullringsbo Egendomar.