

W



Wangeskogare
– såna är vi.





”Tack och lov är vi Wangeskogare inte stöpta i exakt samma form. Vi är en grupp individer med unika förmågor som har väldigt mycket gemensamt. Tillsammans är vi Wangeskog!”

Peter Dahlsten

VD, Wangeskog Hyrcenter AB

Innehåll

Vision och värdegrund	3
Medarbetarskap i Wangeskog.	4
Vår syn på miljömässig hållbarhet.	7
Vårt förhållande till kunder, leverantörer och samarbetspartners.	8
Vår syn på stöd, bidrag och sponsorskap	11
Hantering av känsliga uppgifter – konfidentiell information	13

Vision och värdegrund

Vi vill vara kundernas favorit bland Sveriges maskinuthyrare genom att leva upp till våra värdeord – kunniga, pålitliga och trevliga.

Våra hyrcenter är skapade för att ge lokal service med kunnig personal på plats. Varje hyrcenter har ett brett sortiment samt en komplett verkstad för att snabbt kunna försörja den lokala marknaden.

Vid din sida, från start till klart.

Vi finns nära till hands, ger råd och står vid kundens sida från start till klart. Att erbjuda utbildning och säkerhetsutrustning är en naturlig del av vår verksamhet.

Maskinpark i världsklass, påtår ingår.

Vi erbjuder maskiner, tillbehör och tjänster av hög kvalitet. Samtidigt värnar vi om att jobba nära våra kunder.

Sveriges trevligaste maskinuthyrning.

Vi är engagerade och ger personlig service. Det är helt enkelt roligt att ha med oss att göra.



Medarbetarskap i Wangeskog

Trygg och säker arbetsplats

En Wangeskogare skall känna sig trygg på sitt arbete. Vi har både som arbetsgivare och medarbetare ett ansvar att verka för en säker arbetsplats. Vi följer lagar, föreskrifter och rutiner för t ex skyddsutrustning, material-/kemikaliehantering och vi rapporterar olyckor/tillbud. Vi tar vårt arbetsmiljöansvar även när vi jobbar ute i fältmiljö genom att t e x göra riskanalyser som efterföljs av erforderliga säkerhetsåtgärder.

Hälsa och balans

Vi värdesätter en god hälsa och en sund balans mellan arbete och fritid. Förebyggande samtal och tidiga insatser gör det lättare att klara av de livssituationer vi kan ställas inför.

Wangeskog har valt att erbjuda samtliga medarbetare:

- ✓ Hälsokontroller med provtagningar och stort inslag av förebyggande råd.
- ✓ Friskvårdsbidrag för att stimulera till aktivitet och rörelse.
- ✓ Möjligheter att delta i olika motions-event som företaget arrangerar eller stödjer.

Vid frånvaro under en längre tid jobbar vi aktivt med rehabplaner som anpassas individuellt i syfte att underlätta för medarbetaren att kunna återgå till sitt ordinarie arbete så snart som möjligt.

För Wangeskogare som har en arbetsledande roll ges möjlighet till intern eller extern ledarcoachning samt stöd för att vid behov utveckla arbetsledarförmågan.

På grund av vår verksamhets särskilda art med bland annat hantering och framförande av fordon och arbetsmaskiner hanterar Wangeskog frågan om en alkohol- och drogfri arbetsmiljö med högsta prioritet. Medarbetare och ledares ansvar är föreskrivna i Wangeskogs alkohol- och drogpolicy.

Likabehandling och respekt

Wangeskogs arbetsplats ska ge plats för olikheter och att alla blir sedda och hörda. Mångfald av olika erfarenheter, kunskaper och värderingar tillför nya perspektiv och stimulerar till ett kreativt klimat. Det uppnås ytterst genom att vi respekterar varandra samt agerar om problem/miss-tanke uppstår.

Till stöd för detta har Wangeskog tagit fram en policy och rutin mot kränkande särbehandling och trakasserier.

Olika uppfattningar och konflikthantering

Det är naturligt att meningssmotsättningar och konflikter uppstår. Att ha olika åsikter och ideer är som regel positivt eftersom det ger olika infallsvinklar på hur saker kan lösas. Som Wangeskogare lyssnar vi på varandras ståndpunkter och skiljer på sak och person.

Rätt hanterade kan konflikter leda till utveckling av både arbetssätt och relationer på arbetet. Wangeskog har därför tagit fram råd och vägledning för våra ledare.

”En Wangeskogare skall känna sig trygg på sitt arbete.”



Karriär och utveckling

Wangeskogare ska ges möjligheter till att dels utvecklas i sin arbetsroll med hjälp av erfarenhetsuppbyggnad och utbildning dels genom internrekrytering. En karriär i Wangeskog är inte enbart inriktad på att söka arbetsledande tjänster. Det handlar lika mycket om att stödja de som vill fördjupa sina kunskaper och utveckla specialistkompetens. I och med att Wangeskogs verksamheter spänner över många produkt-, teknik- och tjänsteområden kan vi erbjuda en rad sådana möjligheter för Wangeskogare som vill utvecklas med oss.

Ibland händer det att Wangeskogare vill lämna oss och prova lyckan någon annanstans. Det respekterar vi och gläds åt en före detta medarbetares fortsatta resa. För att värna om bolaget Wangeskog har vi policys kring sekretess, konkurrens och immaterialrätt, vilka gäller även för de som slutat hos oss.

Pålitliga.

Vi gör.

- ✓ Vi tror på långsiktiga affärer och relationer.
- ✓ Vi agerar med handlingskraft och håller vad vi lovar.
- ✓ Vi är raka och tydliga.

Våra värdeord

Kunniga.

Vi kan.

- ✓ Vi vet vad vi pratar om.
- ✓ Vi är kreativa och erbjuder hållbara hyreslösningar.
- ✓ Vi delar med oss av vår kunskap och driver utvecklingen framåt.

Trevliga.

Vi vill.

- ✓ Vi är nära och engagerade.
- ✓ Vi bryr oss om varandras välbefinnande och säkerhet.
- ✓ Vi månar om vår gemensamma framtid.

Vår syn på miljömässig hållbarhet



Wangeskog strävar efter att bidra till ett hållbart samhälle. Med vår affärsidé – att hyra ut maskiner – kan fler företag nyttja maskinerna och därmed minskar vi resursbelastningen på vår jord. Vid inköp prioriterar vi högkvalitetsmaskiner som klarar längre livscyklar. Vi håller hög nivå på maskinservice och funktionskontroller, vilket också bidrar till lång livslängd på maskinerna, både i vår ägo och på andrahandsmarknaden.

Som maskinuthyrare har vi möjlighet att påverka vilka maskiner som våra kunder använder. Ett av våra hållbarhetsmål är att ha en fossilfri maskinpark senast år 2030.

Vi har också en möjlighet att påverka och driva utvecklingen till en smartare och mer miljövänlig energianvändning på byggarbetsplatser. Vi är engagerade, nyfikna och samarbetar med ett flertal partners för att utveckla klimatsmarta lösningar.

Ta gärna del av vår hållbarhetsredovisning som finns på vår hemsida.

Vårt förhållande till kunder, leverantörer och samarbetspartners

Gästfrihet och umgängen

Sunda affärer förutsätter god kontakt med kunder, leverantörer och andra samarbetspartners. Vi sätter ett stort värde på att skapa och underhålla goda relationer genom t ex kundmöten, utvecklingsmöten om nya tjänster och produkt erbjudanden. Social samvaro i samband med möten är viktigt för att förstå varandra och skapa förtroenden. Lika viktigt är det att umgängesformerna är utformade på ett sätt som innebär att de inte kan ifrågasättas av omgivningen och/eller skada varumärket Wangeskog.

Wangeskog står för våra egna resor och övernattningskostnader och tycker det är skäligt att varje deltagande företag gör det samma. Givetvis är det fullt möjligt att bjuda och låta sig bjudas på luncher och middagar inom rimliga gränser. Våra representationer redovisas öppet där syften och deltagare anges.

Sund konkurrens

En sund samhällsekonomi förutsätter fungerande konkurrens i alla branscher. Wangeskog tar tydligt avstånd från all typ av samarbeten som åsidosätter konkurrens. Wangeskog vinner affärer med ”fair play”.

Gåvor

Gåvor förekommer ibland, vilket är naturligt då vi gärna firar utmärkelser och framgångar tillsammans med varandra. Vi på Wangeskog följer Skatteverkets riktlinjer för gåvor.

Gåvor som är godkända enligt gällande skattelagstiftning kan samtidigt vara otillåtna inom lagstiftningen om mutor och bestickning. Wangeskog har ett ansvar att säkerställa att varken våra kunder, leverantörer eller vi själva hamnar i en situation som kan betraktas som muta eller bestickning. Detta är allvarliga brott där man normalt blir lika skyldig vare sig man är mottagare eller givare av gåvan.

Vid behov kan medarbetare anonymt rapportera eventuella missförhållanden eller oegentligheter via en visselblåsarfunktion.

Fakturahantering

Wangeskog omskriver aldrig fakturor, vilket skulle rubriceras som osant intygande.



”Sunda affärer förutsätter god kontakt med kunder, leverantörer och andra samarbetspartners.”



”Vi Wangeskogare bryr oss om andra och visar respekt för situationer som kräver att medmänniskor räcker ut en hand och hjälper till.”



Vår syn på stöd, bidrag och sponsorskap

Humanitärt och socialt stöd

Vi Wangeskogare bryr oss om andra och visar respekt för situationer som kräver att medmänniskor räcker ut en hand och hjälper till. Att stödja projekt för humanitärt stöd vid till exempel naturkatastrofer eller krig samt att stödja projekt som utgår från att ge barn/ungdomar och socialt utsatta bättre förutsättningar ligger i linje med Wangeskogs värdegrund. Vi ställer oss positiva till att stödja organisationer så som Cancerfonden och BRIS.

Bidrag till politiska partier och religiösa samfund

Wangeskog tar inte politisk eller religiös ställning. Vi Wangeskogare visar respekt för allas rätt till val av ideologisk och religiös uppfattning. Därför ger inte Wangeskog bidrag till denna typ av verksamheter. Vi uppmuntrar däremot att man som individ engagerar sig i samhällsdebatten.

Sponsring

Till skillnad från humanitära stödjande projekt handlar sponsring inte om välgörenhet. Wangeskogs grundläggande princip vid sponsring är att bolaget kräver en motprestation dels för att det skall vara ett ömsesidigt åtagande dels för att insatsen ur skattesynpunkt inte skall kunna betraktas som en gåva.

För Wangeskog handlar sponsring om marknadsföring utifrån ett affärsmässigt, ömsesidigt utbyte mellan två eller fler parter där sponsorgivaren köper en vara, tjänst och/eller en service av sponsormottagaren. Syftet är att Wangeskog skall få ekonomisk vinning av engagemanget.

Sponsoravtalet skall upprättas skriftligt där det framgår vilka åtaganden respektive part har. Wangeskog ser gärna att vår roll handlar om att under rimlig tid bistå med lån av produkter samt tjänster kopplade till dessa.



Vi ser gärna en balans mellan olika sponsorprojekt så som till exempel idrott och kultur. Wangeskog prioriterar lokala engagemang framför rikstäckande satsningar vilket hänger ihop med vår målsättning att verka i en lokal marknad och därmed bidra till den lokala marknadens utveckling och behov.



”Wangeskog har en tydlig integritetspolicy som bygger på GDPR-lagstiftningen inom EU.

Hantering av känsliga uppgifter – konfidentiell information

Wangeskog är ett öppet och transparent företag där information och kommunikation är en väsentlig del av företagskulturen. Genom en öppen kommunikation ökar engagemanget, motivationen och erfarenhetsutbytet inom företaget. Det är dock viktigt att skydda information som inte ska vara transparent och att känsliga uppgifter som inte längre har laga skäl eller där samtycke tagits bort.

Wangeskog har en tydlig integritetspolicy som bygger på GDPR-lagstiftningen inom EU. Policyn finns att läsa i sin helhet på vår hemsida.

Här anges de väsentliga delarna i hur vi hanterar känsliga uppgifter.

Personliga uppgifter

Wangeskog undviker så långt som möjligt att använda personuppgifter men givetvis finns det personliga uppgifter såsom; kontakt-, faktura-, leverans- och medarbetaruppgifter som av laga skäl krävs för att Wangeskog skall kunna genomföra sina åtaganden men Wangeskog har samtidigt ett ansvar att uppgifter som ej längre behövs eller återkallas också tas bort från alla IT-system och mobiler.

Kontrakts-/avtalsvillkor

I relationen med kunder, leverantörer och samarbetspartners har Wangeskog ett stort ansvar att säkerställa att uppgifter är skyddade från insyn. Exempel på sådana uppgifter är:

- Pris- och kvantitetsuppgifter.
- Anbud och offertunderlag.
- Inköpsstatistik samt inköps- och leveransvillkor.
- Sekretessbelagd information om produktutveckling, tester etc.
- Avtal med kunder, leverantörer, finansiärer, medarbetare och andra samarbetspartners.
- Finansiell information som ej är publik.

Givetvis utgår vi ifrån att våra kunder, leverantörer, medarbetare och samarbetspartners hanterar information om Wangeskog på samma professionella sätt.





wangeskog

Wangeskog Hyrcenter AB är en stark och erfaren partner inom maskinuthyrning på den svenska marknaden. Bolaget är rikstäckande och driver hyrcenter från Trelleborg i söder till Kiruna i norr. Wangeskog Hyrcenter AB är ett helägt dotterbolag till den familjeägda koncernen AB Gullringsbo Egendomar.